

## COMPTE RENDU DU CONSEIL DE GESTION DU 06 DECEMBRE 2015

Etaients présents :

**Représentants du personnel :**

Mme Chaker

M. Landesmann

Mme Makrama

**Comité de Gestion :**

1. AppolineRaiss
2. Nathalie De Gaulle
3. Aboubaker Hassan
4. Moustapha Idriss Nour
5. Mohamed Sadek
6. Coralie Durand
7. TeycirFoucras
8. Patricia Deroualle
9. Nadira Abdo Hachem
10. HaboneChirdon
11. Fatima Akkaoui

**Conseiller de Coopération et d'Action Culturelle :** Dominique Richard

**Provisieur :** Patrick Noel

**Directeur :** Daniel Saunier

**DAF :** Sylviane Wojcik

**Conseiller Consulaire :** Jean Meunier

**ORDRE DU JOUR :**

1. Présentation du plan de sécurité (Provisieur)
2. Fixation de l'AG sur le budget
3. Budget 2016
4. Dialogue social 2016 & service de gardiennage de nuit des sites
5. Contestation des salariés sur la décision de versement de la paie du mois d'août

**Le Président ouvre la séance** en remerciant l'ambassadeur de France en partance pour son engagement permanent auprès de l'APE, son écoute et en particulier pour l'impulsion qu'il a su donner au projet immobilier.

Il passe ensuite la parole au Proviseur qui présente alors le **Plan Particulier de Mise en Sécurité (PPMS)** face aux risques majeurs du LFD.

Ce plan précise les mesures en cas de problème (inondation, séisme, terrorisme, ...) et les responsabilités de chaque acteur (administration, personnel enseignant et non enseignant).

La parole est ensuite accordée au Secrétaire/Trésorier pour proposer une date d'AG.

Le Trésorier, Secrétaire par intérim, rappelle alors que le poste de Secrétaire est toujours disponible...A ce jour, aucune candidature ne s'est présentée ...

Pour l'**Assemblée Générale**, la date du **mardi 15 décembre 2015 (18h40)** est alors proposée puis adoptée. L'ordre du jour unique est la présentation et le vote du Budget 2016.

NB : Paramètres du nouveau budget

- Baisse effectifs (1730 à 1540)
- Fermeture de classes (du fait de la baisse d'effectif)
- Taux de TVA (hausse de 7 à 10 %)
- Taux de remontée AEFÉ (légère hausse de 40 à 43 %)

Ainsi, 5 simulations sont présentées, discutées puis proposées au vote :

**Simulation 1** : 2% d'augmentation des frais de scolarité

- Pour : 0
- Contre : 10

**Simulation 2** : 4% d'augmentation (3% pour les djiboutiens au primaire)

- Pour : 8
- Contre : 2

**Simulation 3** : 6% d'augmentation (5% pour les djiboutiens au primaire)

- Pour : 9
- Contre : 1

**Simulation 4** : 9% d'augmentation

- Pour : 0
- Contre : 10

**Simulation 5** : 12% d'augmentation

- Pour : 1
- Contre : 9

**Ainsi, les propositions 2 et 3 seront soumises aux parents d'élèves lors de l'AG...**

M. Aboubaker Hassan prend ensuite la parole pour faire une déclaration :

En résumé, il affirme qu'il est inadmissible que **des informations sensibles et confidentielles sortent des réunions du Comité de Gestion**. Par ailleurs, il se plaint que des personnes utilisent ces informations sensibles, souvent largement déformées pour porter atteinte à certains membres du Comité de Gestion, dans leur honneur, leur intégrité, voire leur carrière professionnelle. Se déclarant victime de tels agissements, M. Aboubaker déclare alors qu'en ce qui le concerne, il se voit obligé de voter dorénavant explicitement 'non' à tout projet de licenciement.

Le Proviseur s'exprime ensuite pour déplorer la situation, mais il affirme qu'il est dommage que l'on en arrive à un vote négatif systématique du trésorier pour un licenciement et que cela pouvait nuire au bon fonctionnement de l'établissement.

A cela, le Trésorier rajoute que cette décision n'engageait que lui et qu'il restait 13 voix pour voter un éventuel licenciement.

Le Président intervient ensuite pour confirmer le fait que, malheureusement, ces agissements existent et nuisent gravement aux membres de l'APE.

A cet effet, il imposera un vote à bulletins secrets chaque fois qu'il jugera le sujet sensible.

Le point sur le **gardiennage de nuit** ensuite été évoqué mais il sera traité au préalable par la commission « ressources humaines » avec des devis pour des mouchards et une société spécialisée (externalisation).

**Point n° 5** : Après discussions avec les représentants du personnel, le Président affirme qu'il prendra à nouveau l'avis de l'ensemble du personnel afin de pouvoir ré-étudier la question et modifier éventuellement la décision prise lors d'un précédent Conseil de Gestion.

Pour conclure, il est évoqué la problématique des **tourniquets de Dolto** qui ne fonctionnent pas tous.

Des parents d'élèves élus constatent chaque matin à Dolto des dysfonctionnements du personnel en charge de la surveillance lors des entrées/sorties qui ne sont pas toujours à leur place ce qui crée de la confusion.

Le Directeur précise alors que le gardien ouvre parfois l'accès aux élèves avant que le personnel ne soit en place pour gérer les tourniquets.

Cette question fait désormais l'objet d'une attention particulière afin d'y remédier.

La séance est levée vers 22h.

A handwritten signature in black ink, consisting of several large, fluid, overlapping loops and curves. The signature is positioned in the upper left quadrant of the page.