

## Les différences de salaires entre les hommes et les femmes

### Des chiffres :

Selon l'Observatoire des inégalités, (évolution des inégalités de salaire entre hommes et femmes, 6 mars 2014), à temps plein les hommes gagnent 16% de plus que les femmes. Tout temps de travail confondu, l'écart est de 31%.

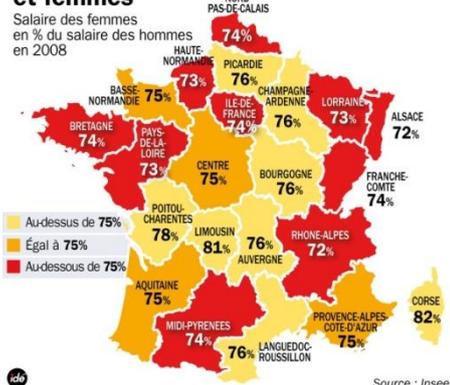
Le salaire mensuel moyen des hommes est de 2263 euros alors que celui des femmes est de 1817 euros donc l'écart est de 446 euros.

Les inégalités de salaires sont plus fortes chez les cadres (29.1%) donc parmi les salaires les plus élevés. A l'inverse, l'écart est plus faible chez les employés (8.4%). Plus le salaire augmente, plus la différence est grande.

Selon un article de l'INSEE (institut national de la statistique et des études économiques) intitulé « Egalité professionnelle hommes-femmes ? Où en est-on ? » de Carole Rieu et Gwenaël Poirier, les femmes occupent moins fréquemment que les hommes un poste de cadres ou de chefs d'entreprise (9% contre 13.4%). Elles sont majoritairement présentes sur des postes d'employés, peu qualifiés et peu rémunérés et à temps partiel.

La différence à partir des années 1950 était de 66% et à partir de 1998 elle a augmenté jusqu'à 80% et entre 1998 et 2014 le pourcentage stagne puis en 2010 elle atteint 82.4%.

### **Les écarts de salaires entre hommes et femmes**



En Bretagne, en Haute-Normandie, en Ile-de-France, au Nord-Pas-De-Calais, en Lorraine, en Alsace, en Franche-Comté, en Rhône-Alpes, en Midi-Pyrénées et en Pays-De-La-Loire les femmes gagnent plus de 75% du salaire des hommes.

Alors que dans les autres régions, les femmes gagnent 75% ou moins du salaire des hommes.

### **Des débats :**

Selon Wikipédia (l'inégalité et revenus salariaux entre homme et femme), cet écart de revenue fait l'objet d'un débat entre scientifiques, sociologues et économistes, pour quantifier la part qui revient à la différence biologique entre les sexes. La femme pouvant être moins bien rémunérée que l'homme dans une situation professionnelle identique en terme d'âge, de compétence, d'existence ou de positionnement hiérarchique.

Selon un article du Figaro.fr publié le 19 février 2014 à 7h15, les inégalités homme et femme au travail se réduisent mais persistent. Les femmes représentent près des  $\frac{3}{4}$  des personnes en sous emplois.

### **Des raisons :**

Selon le site Jobat (Les 3 raisons pour lesquelles femmes gagnent moins) : Premièrement, les femmes deviennent moins souvent manager que les hommes de plus celle qui le sont gagnent environ 14 % de moins que les hommes managers.

Deuxièmement, les femmes travaillent toujours plus à temps partiel que les hommes, en autre pour s'occuper des enfants.

Troisièmement, les femmes ne négocient pas aussi bien que les hommes.

Selon l'article « pourquoi les femmes gagnent elles moins que les hommes ? » publié le 17 septembre 2014 par Francetvinfo.fr. Les raisons sont qu'elles travaillent car elle elles interrompent plus souvent leur carrière que les hommes au moment d'avoir des enfants. De plus elles occupent des postes moins qualifiés dans des secteurs moins rémunérateurs. Elles sont également victimes de discrimination pure en soustrayant les différences de temps de travail, de niveau de compétences et de catégorie socioprofessionnelles, femmes et hommes ne perçoivent toujours pas les mêmes salaires.