

Les inégalités de salaires hommes-femmes

D'après « Insee.fr » plus on progresse dans l'échelle des salaires, plus l'écart entre les femmes et les hommes est important (les femmes étant moins nombreuses dans le haut de l'échelle).

Ces écarts dépendent du secteur d'activité, de la durée de travail et de la catégorie sociale. L'inégalité des salaires est la plus forte chez les cadres et donc parmi les salaires les plus élevés. L'écart le plus faible se trouve parmi les employés (une catégorie majoritairement féminisée).

Mais les femmes restent malgré tout moins bien rémunérées que les hommes à poste équivalent, d'après « salaire-net.fr » le salaire reste inférieur d'environ 9% au salaire masculin. La différence de traitement se rapproche d'une mesure de discrimination pure pratiquée par les employeurs à l'encontre des femmes.

D'après « tempsreel.nouvelobs.com », cette année, en 2014, une femme gagne en moyenne 19,4% de moins qu'un homme (homme : 2312€ / femme : 1863€). L'écart reste très important. En 2011, il passe pour la première fois en dessous du seuil des 20%. En 2007, ce taux s'élevait à 27%.

Les écarts sont particulièrement marqués dans certains secteurs. Les femmes gagnent 41% de moins que les hommes dans le secteur de la banque et finance. Elles y sont plus nombreuses que les hommes et occupent 41% des postes de cadres.

La construction, secteur majoritairement masculin est celui où on observe le moins de disparité de salaire.

Un regard sur la progression des salaires montre que les inégalités persistent. Les différences sont très fortes dans la section sanitaire et social, de manutention et de nettoyage. Dans les professions juridiques et comptables en revanche, le rattrapage est en cours.

Les femmes accèdent moins aux postes de cadre que les hommes.

D'après « salaire-net.fr », depuis une quinzaine d'années, l'écart reste plutôt stable.

Salaires moyens brut et net en France en 2011, par sexe

CSP	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 787€	4 583€	5 385€
Professions intermédiaires	3 066€	2 697€	2 910€
Employés	2 156€	2 004€	2 049€
Ouvriers	2 194€	1 835€	2 137€
Moyenne	3 064€	2 493€	2 830€

Source : Insee et DADS, données 2011 publiées en 2013

POURQUOI CET ECART ?

D'après « jobat.fr » plusieurs raisons existent :

1. **Les femmes négocient moins** leur salaire. Selon le ministre du droit des femmes, moins de 10% des femmes négocient leurs salaires lors de l'embauche, alors que plus de 50% des hommes le font.

2. **Les femmes choisissent des « métiers de femmes »**. Effectivement, tant les hommes que les femmes, dans les métiers de femmes, gagnent en moyenne moins que dans les métiers d'homme. Les études réalisées aux Pays-Bas et dans d'autres pays arrivent à la même conclusion : les métiers de femme sont réellement moins valorisés financièrement que les métiers d'homme.

3. **Les femmes sont moins disponibles** au travail pour des raisons familiales ou **elles travaillent à temps partiel**, qui est beaucoup plus fréquent chez les femmes (31%) que chez les hommes (7%). Travailler à temps partiel n'offre pas le même salaire qu'un contrat à temps plein. Les femmes travaillent encore toujours plus à temps partiel que les hommes, entre autres pour s'occuper des enfants. Elles ont donc plus de difficultés à être promues, l'employeur envisageant dès le recrutement la possibilité qu'elles aient des enfants et congés parentaux.

4. D'après « scienceshumaines.com », 10% de cet écart vient du fait que **les hommes bénéficient davantage d'heures supplémentaires mieux rémunérées, mais aussi de diverses primes**. Quand les femmes ont droit à ces primes, leur montant est inférieur de 37% à celles des hommes.

5. **Les femmes occupent moins souvent les postes à responsabilités** les mieux payés, elles sont, pour les plus âgées, moins diplômées, elles interrompent leur carrière plus souvent.

INÉGALITÉ HOMME-FEMME : 25 % DE MOINS EN MOYENNE

REVENU SALARIAL MENSUEL MOYEN EN 2009



Source : INSEE

A travers ce graphique datant de 2009, on peut effectivement voir la différence des salaires entre les hommes et les femmes. Depuis 2009, les salaires ont augmentés, aujourd'hui ils sont à 2312€ pour les hommes et 1863€ pour les femmes, on peut donc en conclure que l'écart est toujours présent.

SOURCES :

- www.scienceshumaines.com
- tempsreel.nouvelobs.com article publié le 07/04/2014 à 17h06 par l'obs
- www.salaire-net.fr article du 20/09/2013
- Insee.fr article de Thomas Morin et Nathan Remila
- www.jobat.be/fr article des 5 raisons pour lesquelles les femmes gagnent moins