



**Convention pour l'intervention d'un salarié d'AVL au sein
du Collège Elise DEROCHE, Pian Sur Garonne
pour l'accompagnement du dispositif CLAS.**

Entre les soussignés

- Le collège de Pian sur Garonne représenté par Mme LÊ Thi Xuân

D'une part

Et

- L'association « AVL » représentée par sa présidente Lydie IRIARTE, 23 rue de la Mane, 33490 St Pierre d'Aurillac

D'autre part

Il est convenu et arrêté ce qui suit :

ARTICLE 1 : OBJET DE LA CONVENTION

La présente convention a pour objet de formaliser l'intervention d'une salariée d'AVL auprès des élèves du collège Elise DEROCHE dans le cadre du dispositif CLAS, dispositif soutenu et financé par le Conseil Départemental de la Gironde. Cette intervention se déroulera pour un total de 3heures par semaine, sur le créneau de 8h30 à 11h30 le jeudi des semaines scolaires pour l'année 2020/2021.

ARTICLE 2 : DUREE DE LA CONVENTION

La présente convention est conclue pour l'année scolaire 2020/2021 renouvelable par avenant.

ARTICLE 3 : ENGAGEMENTS d' AVL

- En sa qualité d'employeur, AVL s'engage à mettre à disposition Mme WAESELYNCK Sabrina pour l'encadrement du dispositif CLAS au collège.
- AVL assure le recrutement du personnel et effectue l'ensemble des procédures nécessaires à sa déclaration. Elle garantit que celui-ci est apte à la fonction qu'il occupe. Elle peut fournir les documents réglementaires au commanditaire (diplômes, documents réglementaires).
- AVL s'engage à rémunérer le salarié pour le travail effectué pendant cette prestation.
- AVL s'engage à respecter l'organisation proposée par le collège, dans le respect des jours et horaires définis en article 1, ainsi que les conditions d'accueil des jeunes relatives au respect des contraintes sanitaires.

ARTICLE 4 : ENGAGEMENTS du Collège

- Coordonner le projet CLAS au sein de son établissement.
- Communiquer toutes informations nécessaires à AVL pour le bilan du dispositif CLAS : nombre d'enfants accueillis en CLAS par semaine, nb de filles, nombres de garçons, niveau des élèves (classe). *(Ces éléments sont nécessaires pour la réalisation du bilan annuel auprès du département.)*
- Diffuser l'information auprès des jeunes et des parents.
- Donner les moyens techniques nécessaires à la mise en place du projet (locaux, outils de suivi...)

Cette convention ne prévoit pas la présence de la salariée d'AVL pour encadrer des heures de surveillance de permanence ou de cour, qui ne rentrent pas dans les objectifs du dispositif CLAS.

ARTICLE 7 : Cout de l'intervention

L'intervention est réalisée à titre gracieux pour le collège. Le coût de l'intervention est pris en charge par l'AVL qui bénéficie d'un soutien dans le cadre de l'appel à projet CLAS COLLEGE, auquel AVL répond chaque année.

ARTICLE 8 : GESTION-OBLIGATIONS LEGALES

Les parties prennent l'engagement de se conformer dans leur gestion aux obligations légales (cadre budgétaire et comptable, relations légales avec les organismes fiscaux et sociaux, commissaire aux comptes...) et aux obligations générales qui sont les leurs.

ARTICLE 9: RESILIATION DE LA CONVENTION

En cas de non-respect par l'une ou l'autre des parties des engagements réciproques inscrits dans la présente convention, celle-ci se trouvera résiliée de plein droit à l'expiration d'un délai d'un mois après une mise en demeure adressée par lettre recommandée avec avis de réception et demeurée infructueuse.

A St Pierre d'Aurillac, le 03/12/2020

Fait en 2 exemplaires originaux dont un remis à chacune des parties.

Pour AVL

La présidente
Mme IRIARTE

Pour Le Collège

La proviseur
Mme LÊ